

Proceslederuddannelsen

- den direkte vej til trivsel og bundlinje



Konkurrence tvinger virksomhederne til at optimere og forbedre det eksisterende produktionsapparat. Samtidig indføres ny teknologi i stor stil. Det er nødvendigt, hvis virksomhederne skal overleve.

Teknologi kan gøre meget, men nøglen til succes ligger hos de medarbejdere, som skal betjene systemerne og arbejde med processerne. De skal have de rette kompetencer og kompetent ledelse.

Kompetent og effektiv ledelse skaber trivsel og bundlinje. Det er en enkel opskrift men en svær disciplin - for skal den enkelte medarbejders kompetencer bruges rigtigt, skal lederen have den rette viden, erfaring og tekniske indsigt. Kravene skærpes hver eneste dag.

Erfaringer bag

Siden 1999 har Procesindustrien (PI) stået bag "Proceslederuddannelsen". Uddannelsen er målrettet de udfordringer, der findes i moderne procesindustri. Formålet er at udvikle ledere, som kan sikre kompetent og effektiv ledelse ude i virksomhederne.

For at sikre, at uddannelsen altid opfylder virksomhedernes krav og behov, er den underlagt et særligt udvalg i PI. I udvalget sidder ledere fra virksomhederne, som sammen med underviserne løbende vurderer og tilpasser indholdet af uddannelsen, i forhold til de gældende ledelsesudfordringer.

Uddannelsens indhold

Uddannelsesforløbet strækker sig over 5 moduler. De 5 moduler fokuserer på lederrollen, ledelsesværktøjer, kommunikation, vanskelige ledelsessituationer, coaching og problemløsning.

Modulerne afvikles med ca. 1 måneds mellemrum. Her kan deltagerne både nå at øve de nye kompetencer mellem modulerne hjemme i virksomheden, samtidig med at momentum i udviklingen opretholdes. Forankring i dagligdagen er vigtig. Derfor knyttes deltagerens egen leder tæt til uddannelsesforløbet, så deltagerne får den support, støtte og coaching som er nødvendig for at de kan udvikle sig, og stå rustet i egen lederrolle. Effekten opnås gennem praktik i virksomheden, på uddannelsesmodulerne gennem rollespil og diskussioner af ledelsesdilemmaer etc.

Egen "årsdag"

Efter endt uddannelse danner holdet sit eget netværk. Det sikrer, at deltagerne fortsat kan få sparring på egne udfordringer fra de andre kursister - ledere som man kender, er tryk ved og tør være åben overfor. Desuden er der mulighed for at holdet og den enkelte kan deltage i en særlig "årsdag" for uddannede procesledere fra alle tidligere hold.

Næste hold er hold 21

Efterårsholdet starter medio september. De 5 moduler (internat) gennemføres som følger:

- * Modul 1: 10. -12. september 2019 (Lederrollen)
- * Modul 2: 1.-3. oktober 2019 (Ledelsesværktøjer)
- * Modul 3: 4.-6. november 2019 (Lederkommunikation)
- * Modul 4: 10.-12. december 2019 (Ledelse i vanskelige situationer)
- * Modul 5: 14.-17. januar 2020 (Lederen som udvikler)

Pris og sted

Prisen er kr. 58.900 ekskl. moms. Logi, forplejning og undervisningsmaterialer er inkluderet i prisen, dog ikke drikkevarer efter middagen. Uddannelsesforløbet foregår på Knudshoved kursuscenter i Nyborg.

Hvis du vil lære mere....

Hvert år tilbydes deltagelse i "Spot på Proceslederen". Det er et selvstændigt kursus, hvor der følges op på uddannelsen. Kurset varer 2 dage. Deltagerne kommer fra alle tidligere proceslederhold. Det styrker og udvider netværket, og sikrer samtidig et fagligt og ledelsesmæssigt kompetenceløft.

Yderligere information findes på: www.procesleder.dk

Et udsnit af virksomheder som benytter Proceslederdannelsen:

